



NOTITIE SOCIALE VEILIGHEID BIJ STC DE RIJNSTREEK

Inleiding

STC De Rijnstreek is een vereniging waar volwassenen en jeugd gezamenlijk de schaats- en skate sport beoefenen. Iedereen moet zich welkom voelen en met plezier kunnen sporten bij de vereniging. Het is daarom van belang om ervoor te zorgen, dat er voor iedereen sprake is van een sociaal veilige omgeving binnen de vereniging. Er is nu geen aanleiding om hieraan te twijfelen. Toch is het verstandig om het beleid van de vereniging m.b.t. sociale veiligheid duidelijk vast te leggen. Dat geeft nog meer houvast voor de leden. Deze notitie gaat in op dit beleid. Voor sommige teksten is de website van de KNSB als bron gebruikt.

Allereerst wordt beschreven wat onder sociale veiligheid wordt verstaan. Daarna wordt ingegaan op de praktische uitvoering. Tot slot komt de communicatie binnen de vereniging aan de orde.

Wat is sociale veiligheid ?

Een veilig sportklimaat binnen de vereniging begint met een sportieve en respectvolle omgang met elkaar. Dit geldt voor *iedereen* die is betrokken bij de vereniging, dus zowel de schaatsende jeugd als de (schaatsende) volwassenen, inclusief de trainers en begeleiders. Dit betekent dat er geen ruimte is voor ongewenst gedrag. De trainer of coach staat het dichtst bij de leden van de vereniging. Hij of zij moet extra alert zijn op signalen over specifieke vormen van ongewenst gedrag. Hierna worden als voorbeeld drie specifieke voorbeelden van ongewenst gedrag besproken: pesten, discriminatie en seksuele intimidatie.

Pestgedrag

Pesten is niet hetzelfde als plagen. Bij plagen is men min of meer aan elkaar gewaagd. Het gebeurt in een veilige sfeer. Pesten is bedreigend en systematisch. Bij pestgedrag voelt iemand zich ongelukkig door de confrontatie met vervelend of agressief gedrag of doordat men buitengesloten wordt. Hoe herken je pesten? Soms zie je dat iemand wordt uitgescholden, vernederd of fysiek belaagd. Maar vaak is pestgedrag niet zichtbaar. Je ziet dan wel dat de sporter meer teruggetrokken is, zich angstig en onzeker gedraagt, en niet meer enthousiast meedoet in het team of de groep. Pestgedrag vindt tegenwoordig overigens niet alleen op of rond de sportlocatie plaats, maar ook online via social media.

Discriminatie

Discriminatie is een vorm van uitsluiting, vijandige bejegening, bedreiging of geweld op basis van herkomst, kleur, ras, godsdienst of seksuele gerichtheid van de ander. Als sportvereniging sta je open voor iedereen die wil sporten, ongeacht zijn achtergrond. Het is niet altijd zichtbaar of een homoseksuele sporter of iemand met een andere huidskleur zich veilig voelt. Wat begint met enkele foute grapjes kan uitmonden in een onveilige sfeer waarin mensen niet langer plezierig sporten.

Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie komt helaas ook voor binnen sportverenigingen. Denk aan voorvallen in de media, waarbij trainers of verzorgers seksuele toenadering zoeken bij jeugdsporters. Het kan gaan



om kleine vormen, om seksueel getinte opmerkingen, maar ook om structureel misbruik. Als het zich voordoet kan het voor de slachtoffers en de sportomgeving ingrijpende gevolgen hebben.

Wat gaan we eraan doen ?

De sociale veiligheid binnen STC De Rijnstreek wordt geborgd door vier pijlers, nl. *het elkaar aanspreken, de vertrouwenspersoon, de verklaring omtrent gedrag, en de gedragscode*. In het navolgende worden deze punten verder uitgewerkt.

1. Elkaar erop aanspreken

Pestgedrag, discriminatie en seksuele intimidatie zijn gevoelige onderwerpen. Toch moeten *wij allemaal* elkaar erop aanspreken als we een vorm van ongewenst gedrag waarnemen. Als iemand niet aangesproken wordt, lijkt het erop dat het ongewenste gedrag binnen de vereniging acceptabel is. En dat is niet zo. Dit vereist wel individuele moed en steun vanuit de vereniging.

2. De vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Het bestuur van STC De Rijnstreek heeft besloten de functie van VertrouwensContactPersoon (VCP) in te stellen. De vertrouwenscontactpersoon is onafhankelijk en staat naast het bestuur. De VCP is voor alle leden van de vereniging het eerste aanspreekpunt voor klachten op het gebied van sociale veiligheid. Ook leden die zelf geen slachtoffer zijn, maar te maken krijgen met een vermoeden van ongewenst gedrag kunnen bij de VCP terecht. De VCP is telefonisch bereikbaar (zie hierna) of per e-mail op vertrouwenscontactSTC@gmail.com. Een persoonlijk gesprek behoort ook tot de mogelijkheden, maar dat hoeft niet. Alle meldingen worden strikt vertrouwelijk gehouden.

Petra Regtvoort is bereid gevonden vanaf medio 2016 de rol van vertrouwenscontactpersoon op zich te nemen. Zij heeft hiertoe bij het NOC*NSF een cursus gevolgd en het certificaat VertrouwensContactPersoon behaald. Petra is telefonisch bereikbaar op 06-39204745 en via boven vermeldde e-mail.

De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn voor het slachtoffer om hulp te krijgen. De VCP is verplicht het bestuur te informeren over klachten, maar kan de naam van het slachtoffer desgewenst achterwege laten. Vertrouwelijkheid moet gewaarborgd blijven. Het bestuur zal de klacht onderzoeken en zo nodig maatregelen nemen. De VCP kan het bestuur hierbij adviseren. Daarnaast adviseert de VCP het bestuur om preventieve maatregelen te nemen. De VCP heeft hier dus een dubbele taak: de weg wijzen wanneer er vragen zijn en meedenken over preventie.

Op overkoepelend niveau heeft het NOC*NSF vertrouwenspersonen en adviseurs. Zij hebben nog meer kennis en ervaring op gebied van sociale veiligheid. Onze eigen *vertrouwenscontactpersoon* kan hen om advies vragen. Maar ook alle leden van de vereniging (zowel slachtoffer als beschuldigde) kunnen gratis direct een beroep op hen doen. Hiermee is er dus een extra mogelijkheid voor de leden om een klacht te uiten, ook als er slechts het vermoeden is van een incident. Alle informatie wordt strikt vertrouwelijk gehouden. Er is ook een directe hulplijn bij NOC*NSF bereikbaar. De NOC*NSF hulplijn seksuele intimidatie in de sport is bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 08.00 tot 22.00 uur en op zaterdag van 12.00 tot 16.00 uur. Op zondag is er geen bereikbaarheid. Het nummer is 0900 – 202 55 90 (€ 0,10 per minuut). E-mail: vertrouwenspuntsport@noc-nsf.nl.



Ook binnen de KNSB is er een vertrouwenscontactpersoon nl. Ramon Kuipers. Hij is bereikbaar via 088-4892000 of R.Kuipers@KNSB.nl.

3. De verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat iemands gedrag geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het verrichten van vrijwilligerswerk bij een sportvereniging. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Het bestuur van STC De Rijnstreek vraagt alle huidige en nieuwe trainers, coaches en begeleiders bij aanvang van het seizoen 2016/2017 een VOG aan te leveren; dit geldt zowel voor Leiden en Den Haag (schaatsen) als voor Alphen aan den Rijn (skaten en spinnen). Door een VOG te vragen, verkrijgt het bestuur meer zekerheid over het verleden van een (nieuwe) trainer of begeleider.

Sinds september 2012 is voor vrijwilligers van sportverenigingen de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kosteloos. Hiervoor geldt wel een speciale procedure. De aanvraag loopt niet via de gemeente. Het bestuur moet de procedure voor de aanvraag VOG voor alle betrokkenen starten via een daartoe in het leven geroepen website. Daarna krijgen de betrokkenen een mail om de procedure te voltooien. Het VOG wordt dan toegestuurd, waarna de betrokkenen de VOG overhandigen aan het bestuur.

4. De Gedragscode

Het bestuur zal medio 2016 bij de vereniging een gedragscode invoeren. Deze code geeft regels en aanbevelingen waaraan *alle* leden van de vereniging zich dienen te houden.

Het is onmogelijk een opsomming te geven van wat wel en niet mag, juist omdat de grenzen van persoon tot persoon verschillen. Dat maakt het ook ingewikkeld. Maar over sommige dingen zijn we het wel eens. Als je prettig met elkaar omgaat in een gelijkwaardige relatie, kunnen grapjes of aanrakingen best gewenst zijn. Dan is er ook geen probleem. Het wordt anders als er opmerkingen worden gemaakt die net iets te ver gaan. Daarbij hoeft niet altijd sprake te zijn van boze opzet. Een grapje kan onbedoeld toch kwetsend overkomen. Bijna iedereen kan zich er wel iets bij voorstellen.

De gedragscode van onze vereniging is gebaseerd op de gedragscode van de KNSB. De gedragscode heeft een *algemeen deel* die voor *alle leden* van de vereniging zal gelden. Voor trainers, coaches en begeleiders is er een *aanvullend een specifiek deel*, dat aangeeft waaraan zij zich in hun schaats/skate begeleiding dienen te houden. Alle trainers, begeleiders en coaches dienen deze code te ondertekenen en zich hieraan te houden.

Communicatie

Deze notitie zal op de website van STC De Rijnstreek worden geplaatst. Aan het begin van het seizoen 2016/2017 zal in een aantal bijeenkomsten van schaatsers inclusief trainers en begeleiders voor dit onderwerp aandacht worden gevraagd.

**Tot slot**

Het bestuur van STC De Rijnstreek hoopt met deze notitie de sociale veiligheid nog beter te kunnen borgen voor alle leden. Indien er suggesties zijn voor verbetering van het verenigingsbeleid dan is het bestuur daarvoor het aanspreekpunt. Een notitie is slechts papier; het bestuur hoopt dat de intentie van deze notitie stevig omarmd zal worden.

Augustus 2016,
HET BESTUUR VAN STC DE RIJNSTREEK



BIJLAGE 1: KNSB REGLEMENT GEDRAGSCODE

ALGEMEEN DEEL VOOR ALLE LEDEN STC DE RIJNSTREEK INCLUSIEF TRAINERS EN BEGELEIDERS.

ALGEMEEN

- Schaatsers gaan respectvol en fair om met elkaar en met scheidsrechters, starters, juryleden.
- Ga met de schaatsport om volgens de geest en regels van de sport.
- Treed steeds als waardig vertegenwoordiger van de schaatsport.

GEESTELIJKE INTEGRITEIT

- Laat beledigende of denigrerende uitingen en gebaren achterwege.
- Discrimineer niemand vanwege zijn/haar geslacht, ras, mentale of fysieke toestand, uiterlijk, huidskleur, handicap, seksuele oriëntatie, leeftijd, beroep, religie of politieke overtuiging.

SOCIALE INTEGRITEIT

- Maak geen persoonlijke en/of vertrouwelijke informatie over elkaar voor het brede publiek toegankelijk, tenzij je hun uitdrukkelijke toestemming hebt.
- Bekritiseer elkaar niet in het openbaar.
- Respecteer de culturele bijzonderheden van elkaar.

SEKSUELE INTEGRITEIT

Wij onthouden ons van seksueel getinte verbale intimiteiten. Je kunt hierbij denken aan:

- seksueel getinte opmerkingen en insinuaties, zoals grove taal en schuine moppen onder het mom van 'dat moet kunnen'.

NALEVING

Alle leden zullen er actief op toezien dat de regels worden nagestreefd door iedereen die bij de sport is betrokken. Indien men gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de regels, zal de betreffende persoon daarop worden aangesproken. Trainers moeten zich realiseren dat ze een voorbeeldfunctie hebben. Als je grensoverschrijdend gedrag signaleert, moet je maatregelen nemen.

Je kunt:

- de betreffende persoon op zijn gedrag aanspreken;
- de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging inlichten
- het bestuur van de vereniging of KNSB inlichten;
- een officiële klacht indienen bij het bestuur van de vereniging of de KNSB. De procedure van afhandeling staat in het reglement op de Bondsrechtspraak van de KNSB';
- aangifte doen bij de politie (in overleg met het slachtoffer) indien een strafbaar feit is gepleegd volgens het wetboek van strafrecht.



SPECIFIEK DEEL ENKEL VOOR TRAINERS, COACHES EN BEGELEIDERS.

DEFINITIES

Onder 'begeleider' wordt in deze gedragscode verstaan:

- - trainers;
- - coaches;
- - sportbegeleiders;
- - sporttechnisch kader;
- - sportparamedisch kader;
- - bestuurlijk kader;
- - facilitair kader;
- - sportorganisatorisch kader (bijvoorbeeld wedstrijdorganisatie, jury, scheidsrechter e.d.). (Daar waar "hij" staat kan ook "zij" gelezen worden.)

Onder 'sporter' wordt in deze gedragscode verstaan: zowel meisjes en jongens als vrouwen en mannen. Onder 'professioneel' wordt in deze gedragscode verstaan: de kwaliteit van het handelen, overeenkomstig de geldende standaard en opleiding en dus niet of er al dan niet wordt betaald voor de werkzaamheden.

NALEVING

De begeleider zal er actief op toezien dat de regels worden nagestreefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de regels, zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken. Je moet je realiseren dat je een voorbeeldfunctie hebt. Als je grensoverschrijdend gedrag signaleert, moet je maatregelen nemen.

Je kunt:

- de betreffende persoon op zijn gedrag aanspreken;
- de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging inlichten
- het bestuur van de vereniging of KNSB inlichten;
- een officiële klacht indienen bij het bestuur van de vereniging of de KNSB. De procedure van afhandeling staat in het reglement op de Bondsrechtspraak van de KNSB';
- aangifte doen bij de politie (in overleg met het slachtoffer) indien een strafbaar feit is gepleegd volgens het wetboek van strafrecht.

In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

WERKINGSGBIED

De gedragsregels gelden voor allen die direct of indirect zijn betrokken bij de begeleiding of sportbeoefening van één of meer sporters.



1 DE SPORTER

1.1 LICHAAMELIJKE INTEGRITEIT

De begeleider heeft de plicht alles te doen om de lichamelijke integriteit van de sporter te waarborgen en alles na te laten wat die lichamelijke integriteit schade kan berokkenen.

Richtlijnen/uitgangspunten :

- waarborg dat de belasting en de intensiteit van de training altijd aan de leeftijd, de fysieke conditie en het prestatievermogen van de sporter zijn aangepast.
- Sta alleen deelname aan de training of aan een wedstrijd toe als dat geen onverantwoorde risico's voor de sporter met zich meebrengt.
- Laat de sporter geen ongeoorloofde middelen gebruiken of procedures volgen die niet zijn toegestaan. Vereis het gebruik ervan niet en raad ze ook niet aan.
- Maak de sporters gevoelig voor het dopingprobleem.
- Werk met de verantwoordelijke instanties samen bij de opsporing en bestrijding van dopingmisbruik.
- De begeleider dient op de hoogte te zijn van de actuele code van de Dopingautoriteit.

1.2 GEESTELIJKE INTEGRITEIT

De begeleider heeft de plicht alles te doen om de geestelijke integriteit van de sporter te waarborgen en alles na te laten wat die geestelijke integriteit schade kan berokkenen.

Richtlijnen/uitgangspunten:

- Laat beledigende of denigrerende uitingen en gebaren achterwege.
- Discrimineer niemand vanwege zijn/haar geslacht, ras, mentale of fysieke toestand, uiterlijk, huidskleur, handicap, seksuele oriëntatie, leeftijd, beroep, religie of politieke overtuiging.
- Pleeg overleg met de sporters over alle beslissingen die hen betreffen, streef daarbij naar een zo groot mogelijke consensus.
- Vereis niets van de sporters wat in strijd is met hun fundamentele waarden en hun diepste overtuigingen.
- Neem beslissingen die de sporters betreffen altijd zo, dat je de redenen hiervoor kunt aangeven. Wees ook altijd bereid om die redenen aan te geven.
- Moedig de sporters uitdrukkelijk aan de verantwoordelijkheid voor hun eigen beslissingen te nemen.

1.3 SOCIALE INTEGRITEIT

De begeleider heeft de plicht alles te doen om de sociale integriteit van de sporter te waarborgen en alles na te laten wat die sociale integriteit schade kan berokkenen.

Richtlijnen/uitgangspunten:

- Maak geen persoonlijke en/of vertrouwelijke informatie over de sporters voor het brede publiek toegankelijk, tenzij je hun uitdrukkelijke toestemming hebt.
- Bekritiseer sporters niet in het openbaar.
- Zorg ervoor dat in beginsel iedereen dezelfde toegang tot jouw sport heeft. Wanneer bepaalde toelatingseisen bestaan (bijv. leeftijd - of prestatiecriteria) dienen deze eerlijk en zonder aanzien des persoon toegepast te worden.
- Respecteer de culturele bijzonderheden van de sporters, voor zover zij zelf of anderen daardoor geen onmiddellijke risico's lopen.

1.4 BEGELEIDING

De begeleider heeft de plicht zich zo goed mogelijk voor het welzijn, de ontwikkeling en het succes van de sporter in te zetten.

Richtlijnen/uitgangspunten:

- Zorg voor een aangename, open en vertrouwensvolle sfeer tijdens de training en de wedstrijd, zodat de sporters zich goed voelen en hun individuele vaardigheden op een optimale manier kunnen ontplooiën.
- Plan zowel het training - en wedstrijdgebeuren als de daar bijbehorende communicatieprocessen zo, dat de sporters hun vaardigheden en talenten op een zo goed mogelijke manier kunnen ontwikkelen en langdurig kunnen behouden.
- Draag naar vermogen bij aan het welzijn van de sporters, zowel binnen de sport als (indien gewenst) ook buiten de sport.
- Benader ook zieke en geblesseerde sporters met interesse en welwillendheid.
- Richt je in het werk niet uitsluitend op succes. Blijf je ervan bewust dat je steeds ook een begeleidende en pedagogische taak vervult.
- Werk vanuit het principe positief coachen. Dit heeft een bewezen positiever effect op sporters dan een negatieve inslag.
- Wees steeds een voorbeeld in optreden, taalgebruik en nauwgezetheid.
- Moedig jouw sporters aan om aan dezelfde maatstaven te voldoen.
- Accepteer dat ook andere trainers en deskundigen voor de sporters van nut kunnen zijn. Indien mogelijk, accepteer dan dat sporters de diensten van andere experts gebruiken.
- Als je kinderen en jongeren traint, pleeg dan regelmatig met hun ouders overleg over de (lichamelijke, geestelijke en sociale) uitwerkingen van het training - en wedstrijdprogramma.
- Stel de ouders onmiddellijk in kennis als je (om welke redenen dan ook) over het welzijn van hun kinderen en jongeren bezorgd bent.

1.5 SEKSUELE INTEGRITEIT

De begeleider moet zorgen voor een omgeving en sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt (te bewegen). De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel.

Het gaat erom dat je je als begeleider niet onnodig indringt in het privé-leven van je sporter, bijvoorbeeld door er vragen over te stellen of een 'afspraakje' te maken.

De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (macht)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter. Je mag zijn specifieke situatie niet gebruiken voor doeleinden ten eigen nutte, die in strijd zijn met de verantwoordelijkheid voor de sporter of die de grenzen van de relatie overschrijden, zoals:

- bevrediging van eigen seksuele en/of agressieve verlangens;
- een seksuele/erotisch geladen sfeer scheppen;
- met seksueel gedrag ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van de sporter.

In de (professionele) relatie met de sporter kunnen bij zowel sporter als trainer gevoelens ontstaan die zich niet verhouden met de relatie tot het trainen of begeleiden. Bijvoorbeeld verliefdheid. Seksuele handelingen en relaties tussen begeleider en sporter zijn niet acceptabel. In voorkomende gevallen dient de verhouding cq. relatie per direct verbroken te worden.

Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

De begeleider mag de sporter niet op zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

Uitgangspunt is wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart. Dat houdt in dat de beleving van de sporter centraal staat en leidend moet zijn.

Bijvoorbeeld:



- bij begroeten of afscheid nemen te lang de hand vasthouden;
- iemand naar je toe trekken om te kussen;
- je tegen de sporter aandrukken;
- andere ongewenste aanrakingen.

Functionele aanrakingen zijn natuurlijk toegestaan. De begeleider zorgt er voor dat daar, waar lichamelijk contact noodzakelijk en functioneel is voor de sportbeoefening, dit contact (aanrakingen) nooit verkeerd – in de zin van seksueel – kan worden geïnterpreteerd. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten. Je kunt hierbij denken aan:

- seksueel getinte opmerkingen en insinuaties, zoals grove taal en schuine moppen onder het mom van 'dat moet kunnen';
- het stellen van niet-functionele vragen over het seksleven van je sporter.

De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals kleed - en hotelkamers.

Gereserveerd en met respect omgaan met de sporters betekent bijvoorbeeld dat:

- je met de sporter niet op één kamer slaapt;
- je (bij voorkeur) de sporter niet alléén bij je thuis ontvangt.

Bij gereserveerd en met respect omgaan met de ruimten waarin je sporter zich bevindt, kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het niet zonder noodzaak en zeker niet zonder aankondiging de kleed - of hotelkamer betreden. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (macht)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

Door een vergoeding kan de objectiviteit van het handelen van jou of je sporter in het gedrag te komen. Hierdoor kan een voedingsbodem ontstaan voor (seksuele) intimidatie en seksueel misbruik en andere vormen van ongewenst gedrag.

2 RELATIES BINNEN DE SPORT

2.1 WERK - EN OPDRACHTGEVERS

De begeleider heeft de plicht om zijn/haar arbeid zo goed mogelijk in te zetten, bij te houden en te verbeteren.

Richtlijnen/uitgangspunten:

- Houd je aan contracten en afspraken.
- Zorg ervoor dat je geen contracten aangaat en geen afspraken maakt waarvan de inhoud tegen deze code ingaat.
- Ga (binnen verenigings- of stichtingsverband) geen directe financiële relatie aan tussen sporter en begeleider.
- Maak gebruik van bijscholingsmogelijkheden om jouw vaardigheden en kennis op pijl te houden.
- Pretendeer geen kwalificatieniveau dat je niet hebt.

2.2 MEDEWERKERS (ploegleiders, trainers, begeleiders etc).

De begeleider heeft de plicht om aan alle medewerkers, alsook de ouders bij minderjarige sporters, de informatie te verstrekken die voor een goed functioneren noodzakelijk is.



Regels:

- Zorg er naar vermogen voor dat in het team van medewerkers een communicatieve en efficiënte sfeer heerst.
- Sta jouw medewerkers met raad en daad bij.

2.3 COLLEGA-BEGELEIDERS

De begeleider heeft de plicht om de werksfeer van de collega's niet aan te tasten en zijn bijdrage aan de belangen van de beroepsgroep te leveren.

Regels:

- Onderhoud met andere begeleiders collegiale en door wederzijds respect bepaalde relaties.
- Werk niet met sporters van een andere begeleider samen, tenzij de andere begeleider zijn toestemming heeft gegeven.
- Zet je naar vermogen in voor de belangen van jouw beroepsgroep.
- Werk op een open en transparante manier om andere begeleiders aan te moedigen hun bijdrage aan de ontwikkeling van het beroep te leveren.

2.4 ALLE SPORTBETROKKENEN

De begeleider heeft de plicht om alle sportbetrokkenen fair te behandelen en zich voor een fair gedrag en de belangen van de sport in te zetten.

Regels:

- Werk volgens de geest en regels van de sport.
- Treed steeds als waardig vertegenwoordiger van de sport op.
- Spoor jouw sporters aan tot een adequate omgang met de regels.
- Spoor jouw sporters aan tot een respectvol en fair omgaan met de tegenstander.
- Spoor jouw sporters aan tot een respectvol en fair omgaan met de scheidsrechters, starters, juryleden, etc.
- Draag met jouw kennis en ervaring aan de verdere ontwikkeling van de sport bij.
- Sta positief tegenover acties van de sport om nieuwe leden te werven.
- Spoor jouw sporters aan tot een respectvol en fair omgaan met allen die betrokken zijn bij het organiseren en leiden van trainingen, wedstrijden, testen, demonstraties, tochten en shows.

2.5 OVERIGE BETROKKENEN (SPONSORS, JOURNALISTEN, VERTEGENWOORDIGERS VAN HET PUBLIEKE DOMEIN)

- Zorg er voor dat je geen contracten aangaat en geen afspraken maakt met overige betrokkenen waarvan de inhoud tegen deze code ingaat.
- Verstrek ware en voldoende informatie aan derden zo lang daardoor geen rechten van anderen geschaad worden.
- Treed betrokkenen met respect en eerbied tegemoet.
- Zorg dat je van sociale en politieke vraagstukken op de hoogte bent en besef in hoeverre jouw sport kan bijdragen aan gemeentelijke, regionale en landelijke projecten.
- Overleg bij twijfel of aarzeling met de achterban (bijvoorbeeld bestuur van vereniging en/of bond)

3 OMSTANDIGHEDEN EN PROFESSIONELE STANDAARD

De begeleider heeft de plicht om zijn deskundigheid op peil te houden.

Regels:



- Zorg voor een kwalificatieniveau passend bij het niveau waarop je begeleidt.
- Maak regelmatig een kritische en eerlijke zelfanalyse.
- Moedig andere mensen aan om jouw handelen op een constructieve manier te bekritisieren en ga met deze kritiek eerlijk om.
- Toets je vereiste deskundigheid aan het vereiste peil/niveau door regelmatig overleg met collega's en/of bestuursleden.

ONDERTEKENING REGLEMENT GEDRAGSCODE TRAINERS, COACHES EN BEGELEIDERS

Naam, Roepnaam :

Geboortedatum,

Geboorteplaats :

Adres, Postcode, Woonplaats :

Vereniging : STC De Rijnstreek

Verklaart hierbij akkoord te gaan met bovenstaande gedragscode.

Handtekening..... Plaats..... Datum.....